TRAINING VOOR LEIDINGGEVENDEN

PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

MENUKAART

Een tweedaagse training die leidinggevenden helpt ruimte te geven zonder de regie te verliezen.

> **Van overnemen naar eigenaarschap.**

Voor leidinggevenden die medewerkers willen ondersteunen om verantwoordelijkheid te nemen, binnen heldere en veilige kaders.

TWEE DAGEN ONTWIKKELEN

Kaders geven en ruimte maken

De training verbindt gedrag, motivatie en het dagelijkse leidinggeven. Deelnemers werken met hun eigen mensen en gesprekken, zodat inzichten direct toepasbaar worden.

01 Dag 1 Situationeel leidinggeven

WAT DEELNEMERS DOEN

Deelnemers brengen de balans tussen kaders en ruimte in kaart en leren hun stijl afstemmen op wat een medewerker op een concrete taak nodig heeft. Daarbij kijken zij niet alleen naar vaardigheden, maar ook naar motivatie en wat iemand drijft.

De vier leiderschapsstijlen worden direct toegepast op herkenbare gesprekssituaties. Met eigen casussen oefenen deelnemers hoe zij meer verantwoordelijkheid kunnen laten waar dat kan, en gerichte steun bieden waar dat nodig is.

Tussen de twee dagen voeren deelnemers een echt gesprek met twee of drie medewerkers. Ze onderzoeken wat er gebeurt wanneer zij bewust een andere stijl kiezen en nemen één casus mee naar dag 2.

DUUR	GROEPSGROOTTE	DEELNAME
2 dagen van 5 uur	**max. 10 deelnemers**	**min. 6 deelnemers**

Van redden naar ruimte geven

Op de tweede dag wordt zichtbaar wat er onder een gesprek gebeurt. Zo leren deelnemers niet alleen de juiste stijl kiezen, maar ook vanuit een helpende positie leidinggeven.

02 Dag 2 Transactionele analyse

De praktijkopdracht vormt het vertrekpunt. Deelnemers verkennen de posities Ouder, Volwassene en Kind en herkennen hoe een reddersrol medewerkers onbedoeld afhankelijk kan houden. Met de dramadriehoek oefenen zij hoe zij het gesprek terugbrengen naar gelijkwaardigheid, keuzevrijheid en verantwoordelijkheid.

03 Wat het oplevert

Leidinggevenden kunnen bewuster schakelen tussen sturen, coachen en loslaten. Zij voeren gesprekken die autonomie, competentie en verbondenheid versterken en vertalen inzichten naar concrete acties. Medewerkers ervaren meer ruimte om zelf te denken, te kiezen en hun werk te dragen.