TRAINING VOOR LEIDINGGEVENDEN EN HR

ONTWIKKEL GESPREKKEN

MENUKAART

Een praktische training om medewerkers met aandacht en vertrouwen in beweging te brengen.

> **Van signaleren naar het goede gesprek.**

Voor leidinggevenden en HR die medewerkers willen enthousiasmeren om actief met hun ontwikkeling aan de slag te gaan.

PRAKTISCH EN PERSOONLIJK

Het goede gesprek voeren

Een compacte training waarin leidinggevenden en HR leren hoe zij medewerkers met oprechte aandacht kunnen stimuleren om werk te maken van ontwikkeling.

01 Training ontwikkelgesprekken

WAT DEELNEMERS DOEN

In zes uur onderzoeken leidinggevenden en HR hoe zij signalen van stilstand, twijfel of ambitie eerder herkennen. Ze oefenen met open vragen, luisteren zonder in te vullen en het samenvatten van wat een medewerker werkelijk zegt.

De training maakt ook ruimte voor de verschillende rollen die in een gesprek samenkomen: sturen waar nodig, coachen waar het helpt en zelf zichtbaar voorbeeldgedrag laten zien.

Aan de hand van herkenbare situaties werken deelnemers toe naar gesprekken die niet blijven hangen in goede bedoelingen, maar eindigen met een heldere, passende vervolgstap.

DUUR	GROEPSGROOTTE	DEELNAME
6 uur	**max. 8 deelnemers**	**min. 6 deelnemers**

Meer ruimte voor ontwikkeling

Na de training ontstaat een gedeelde, praktische manier van kijken, luisteren en doorvragen. Dat maakt ontwikkelgesprekken natuurlijker en gerichter.

02 Voor leidinggevenden en HR

Deelnemers hebben meer vertrouwen in het voeren van een ontwikkelgesprek. Ze herkennen signalen sneller, weten welke vragen een gesprek openen en kunnen verwachtingen en vervolgstappen helder afspreken. Daardoor wordt ondersteuning concreter en persoonlijker.

03 Voor medewerkers en de organisatie

Medewerkers ervaren meer aandacht voor hun talenten, ambities en werkplezier. Door eerder het gesprek te voeren, worden ontwikkelkansen zichtbaarder en kan een volgende stap beter aansluiten bij wat iemand nodig heeft én bij wat het team vraagt.