

Loopbaan APK

Investeer in de groei van je medewerkers

Een Loopbaan APK biedt inzicht, perspectief en concrete handvatten om met meer energie en voldoening aan het werk te blijven.



Samen werken aan werk

Voordelen van een Loopbaan APK

Wil je als werkgever bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid, motivatie en productiviteit van je medewerkers? Zie je dat sommigen twijfelen over hun loopbaanrichting, moeite hebben met de balans tussen werk en privé of hun volledige potentieel nog niet benutten? Een loopbaan APK biedt antwoorden op deze vragen.

Waarom is een Loopbaan APK waardevol?

Voor jou als werkgever:

- Verhoogde productiviteit en werkplezier – Medewerkers die op de juiste plek zitten, werken gemotiveerder en effectiever.
- Duurzame inzetbaarheid – Voorkom uitval en verloop door tijdig inzicht te geven in ontwikkelkansen en groeimogelijkheden.
- Betere talentbenutting – Stimuleer medewerkers om hun capaciteiten optimaal in te zetten binnen de organisatie.
- Minder verzuim en stress – Medewerkers die grip hebben op hun loopbaan ervaren minder werkdruk en stressklachten.
- Positieve werkgever-imago – Door loopbaanontwikkeling actief te ondersteunen, toon je dat je investeert in je medewerkers.

Voor werknemers:

- Inzicht in talenten, drijfveren en ontwikkelmogelijkheden.
- Concrete loopbaanadviezen die helpen bij het maken van keuzes.
- Meer zelfvertrouwen en regie over de eigen loopbaan.
- Verbetering van werk-privébalans en stressbeheersing.
- Meer voldoening en perspectief in het werk.

“De begeleiding heb ik als zeer prettig ervaren. Ik heb bereikt wat ik wilde bereiken met deze sessies, sneller dan ik van tevoren had verwacht.”

–reactie van een werknemer

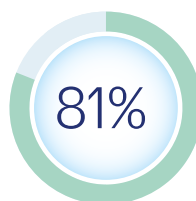
Hoe werkt de Loopbaan APK?

De Loopbaan APK bestaat uit drie eenvoudige, maar effectieve stappen:

1. **Intakegesprek** Een kennismakingsgesprek waarin de medewerker samen met een ervaren coach de loopbaanvraag in kaart brengt.
2. **Loopbaan APK invullen** De medewerker vult een gevalideerde vragenlijst in om inzicht te krijgen in talenten, drijfveren, ambities en valkuilen.
3. **Afrondend gesprek en advies** Op basis van de resultaten krijgt de medewerker persoonlijk advies en handvatten voor concrete vervolgstappen.

SAMENGEVAT: WAT LEVERT DE LOOPBAAN APK OP?

- Meer inzicht in talenten en ontwikkelmogelijkheden
- Verhoging van de functietevredenheid
- Medewerkers die zelf regie nemen over hun loopbaan
- Een stevigere basis voor loopbaankeuzes en duurzame inzetbaarheid



81% van de kandidaten zal MatchCareWerkt en de loopbaan APK aanbevelen aan een collega.



In 96% van de trajecten voldeed het loopbaantraject aan de verwachtingen van de kandidaat bij de loopbaanvraag die hij of zij had.

Voorbeelden van vragen en thema's waar een Loopbaan APK voor wordt ingezet:

Het verkennen van je carrière

Soms voelen medewerkers onrust, maar zetten ze geen concrete stappen. Ze zijn niet per se ontevreden, maar hun functie past niet meer helemaal. Samen met een coach onderzoeken ze hun mogelijkheden en ontdekken ze de volgende stap die écht bij hen past.

Omgaan met stress

Hoge werkdruk, een overvolle agenda of een verstoorde werk-privébalans kunnen hun tol eisen. Signalen zoals prikkelbaarheid, concentratieproblemen of verminderde motivatie kunnen wijzen op te veel stress. Onze coaches helpen medewerkers om inzicht te krijgen in hun stressfactoren en concrete strategieën te ontwikkelen om hiermee om te gaan.

Een persoonlijke actieplan opstellen

Soms voelt het alsof er geen beweging in de loopbaan zit, terwijl er juist potentie is om verder te groeien. Met onze coaching krijgen medewerkers inzicht in hun mogelijkheden en maken zij een concreet loopbaanplan, zodat ze met vertrouwen de volgende stap kunnen zetten.

Wat kost de loopbaan APK?

Voor jou als lid van werkgeversvereniging WENB, WWb of Vww is er dit ledenvoordeel. Op het regulier tarief van € 595,-* van de Loopbaan APK per medewerker ontvang je 10% korting. WENB heeft MatchCareWerkt geselecteerd als betrouwbare partner om de Loopbaan APK uit te voeren.

* Prijspeil 31 maart 2025

"Dankzij de korte lijnen en het snelle schakelen verloopt de samenwerking met MatchCareWerkt erg prettig. Zij denken proactief mee aan oplossingen en leveren maatwerk bij elke situatie. Zij werken met professionals, en dat merk je. Het resultaat mag er zijn en voor ons, een betrouwbare partner waar we graag mee samenwerken."

–reactie van een werkgever

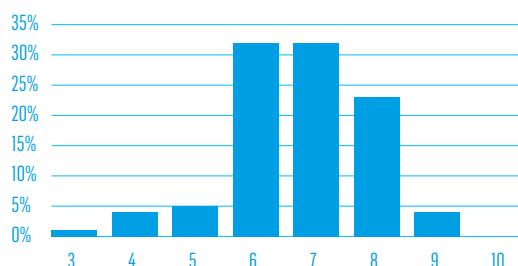
"De coach heeft me echt goed geholpen om mijn werkplezier weer terug te krijgen! Hij begreep mijn puzzels, had goede analyses en tips om mee te geven in mijn ontwikkeling. Ik ben weer in een flow terecht gekomen. Veel dank daarvoor!"

–reactie van een werknemer

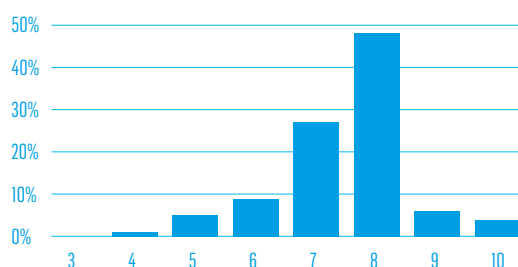
"Ik wist van tevoren niet wat ik kon verwachten, maar desondanks zijn al mijn verwachtingen overtroffen. De mate waarin er werdgeschakeld naar mijn persoonlijke situatie was echt fantastisch."

–reactie van een werknemer

Nulmeting tevredenheid functie



Tevredenheid na 1 jaar



van <=6 naar >=7



naar 8 of hoger



De loopbaantrajecten worden na 6 maanden en na 1 jaar geëvalueerd op o.a. de functietevredenheid. Uit deze grafieken blijkt dat een zeer groot deel van een 6 naar een 7 is gegaan en van een 7 naar een 8.

Waarom MatchCareWerkt?

- Meer dan 20 jaar ervaring in loopbaan-advies en coaching
- Deskundige coaches die medewerkers begeleiden bij loopbaanvragen
- Praktische handvatten voor ontwikkeling en werkplezier
- Persoonlijke en resultaatgerichte aanpak

Referenties

Leden van WENB en WWb die eerder gebruik maakten van de loopbaan APK:

ACV, AfvalZorg, Attero, Circulus, Cyclus, HVC, Essent, Engie, Eneco, Reinis, RD4, RWE, Uniper en Waterlaboratorium.



MatchCareWerkt
loopbaandienstverlening

www.matchcarewerkt.nl

Meer informatie over dit ledenvoordeel?

Neem dan contact op met het klantcontactcentrum van MatchCareWerkt op telefoonnummer: 030 – 602 9410 of mail naar:

contact@matchcarewerkt.nl

Wil je gelijk een medewerker aanmelden dan kan dat natuurlijk ook via:

aanmeldingen@matchcarewerkt.nl

Dit onder vermelding van:

Loopbaan APK, naam organisatie en contactgegevens medewerker.

Heb je vragen over deze collectieve service voor leden van de WENB, WWb en Vwvw, neem dan contact op met WENB Service en Diensten, telefoon: (06) 57 02 48 63 of per e-mail: info@wenb.nl



Op www.wenb.nl/ledenvoordelen vind je meer informatie over onze ledenvoordelen.



WENB Service en Diensten werkt voor bedrijven in energie, telecom, recycling, milieu en water.

Bezoek- en postadres
Utrechtseweg 310, B42
6812 AR Arnhem

(06) 57 02 48 63
info@wenb.nl
www.wenb.nl

Samen werken aan werk